

Parlement Ouvert : échanges avec les citoyens du Maine-et-Loire

Comment faire une réussite de l'expérimentation des emplois francs dans les quartiers prioritaires de la ville de l'agglomération angevine ? - 1^{er} Décembre 2017

Nous avons souhaité réunir des citoyens de la première circonscription du Maine et Loire, afin d'échanger et débattre sur les attentes et les actions à mener pour faire d'une réussite l'expérimentation des emplois francs dans les quartiers prioritaires de la ville de l'agglomération angevine. Ces échanges, sous forme d'un atelier participatif, ont réuni 40 personnes, travaillant en 5 sous-groupe de 8 personnes.

Matthieu ORPHELIN, Député de Maine-et-Loire
Catherine AMIEL, suppléante

David GEORGET, Stéphanie THOMAS, animateurs de l'atelier « Emploi Francs »

Les éléments majeurs qui sont ressortis des tables rondes :

Diagnostic :

- 1) **Problématique de l'enclavement** des quartiers concernés.
- 2) Le dispositif devrait s'inscrire dans un plan plus large contre les discriminations.
- 3) **Les trois enjeux pour une réussite de l'expérimentation portent sur :**
 - **L'amélioration de la communication et de pédagogie** sur les emplois francs alors que le dispositif est vraiment intéressant notamment pour les créateurs d'entreprises.
 - **L'amélioration de la coordination** entre les différents acteurs.
 - **L'amélioration de la formation pour certains publics**, tant sur les compétences que sur les savoirs-être et la capacité à décrypter les codes sociaux.

Propositions / facteurs de réussite :

- 1) **Créer un effet de masse pour générer une spirale positive**, par exemple avec un forum de l'emploi dédié aux emplois francs qui permettrait de faire de la pédagogie, de clarifier le dispositif, les bénéficiaires et de présenter les différents acteurs impliqués. S'appuyer sur une GPEC territoriale et impliquer les créateurs d'entreprise pour qui le dispositif est particulièrement important.
- 2) Mettre en place les actions de formation continue préalable ou en accompagnement à l'embauche.
- 3) **Nécessité d'un pilotage serré par l'état** et de fixer des objectifs de résultats à Pôle Emploi, aux missions locales...
- 4) **Nécessité de tuteurs** dans les entreprises.
- 5) **Nécessité de développer les transports publics** ou les solutions de mobilités pour relier ces quartiers au centre-ville et aux zones d'emploi mais également d'y installer des crèches.
- 6) **Mettre en place des ambassadeurs du dispositif qui rencontreraient les entreprises** (notamment celles qui cherchent à recruter) afin de les convaincre que le dispositif est gagnant-gagnant et sans risques pour eux, s'appuyer sur les différents réseaux existant (CCI, CGPME, Medef, Syndicats, club d'entreprise...).
- 7) **Valoriser les réussites pour essaimer**, parrainer les employeurs, les personnes recrutées, travailler sur l'image des quartiers et leur potentiel, infos régulières dans la presse locale, réunions de secteurs ou thématiques...



- 8) Relier tous les acteurs de l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle, et même de l'éducation nationale pour créer un cercle vertueux au service du dispositif et des entreprises et cibler sur les secteurs qui recrutent le plus ou en tension.

